

Tour de France de l'égalité femmes/hommes.

Synthèse régionale Hauts-de-France



**Égalité
femmes/hommes.**
**Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

L'égalité entre les femmes et les hommes consacrée comme « Grande cause du quinquennat » par le Président de la République

Objectifs :

- **Préserver** l'égalité acquise au fil du temps
- **Renforcer** l'égalité dans des domaines où elle est insuffisante

Moyens :

- Élaborer un **plan d'actions**
- **Mobiliser** chaque ministère pour proposer des contributions

→ **Nous sommes aujourd'hui, non plus dans une obligation de moyens, mais de résultats**

Le Tour de France de l'Égalité dans les Hauts-de-France

61 ateliers

2340
participant.e.s



**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Tour de France de l'Égalité :

2 objectifs

- **Recueillir la parole** des femmes et des hommes sur les difficultés quotidiennes liées à l'égalité et les éventuelles propositions
- **Partager les actions** déjà en place et faire connaître les dispositifs innovants qui existent sur le territoire

→ **Identifier les bonnes pratiques et les nouvelles actions à mener**

Les étapes du Tour de France de l'Égalité :

Octobre - Décembre 2017 : consultation des citoyen.ne.s (ateliers départementaux et sondages)

Février 2018 : validation du projet d'action gouvernemental avec la réunion du Comité interministériel de l'égalité entre les femmes et les hommes

12 février 2018 : mise en commun des réflexions issues des ateliers départementaux via un événement par région puis formalisation de recommandations

8 mars 2018 : annonce du plan d'action par le Président de la République



**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Constat général :

- 1) Méconnaissance des droits des femmes quel que soit le thème
- 2) Besoin de lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge
- 3) Fracture territoriale qui accroît les inégalités dans les territoires ruraux
- 4) Internalisation des inégalités par les femmes
- 5) Besoin de renforcer les actions d'accompagnement
- 6) Difficultés à travailler avec les collectivités territoriales

1) → Passer d'une culture de l'action à une culture de l'impact



**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Les chiffres des Hauts-de-France

ORIENTATION

- Dès le lycée, il y a une **forte féminisation** de certaines filières (sections ES et L de la voie générale, sections de la santé et du social des voies technologiques et Professionnelles).
- Ces différences d'orientation se poursuivent alors dans l'enseignement supérieur : les étudiantes sont moins souvent inscrites dans les **filières scientifiques** et beaucoup plus présentes dans les **formations littéraires, médicales, paramédicales et sociales**.

Répartition par filière des étudiants des Hauts-de-France à la rentrée 2013

Formation	Femmes	Hommes	Ecart Femmes / Hommes (points)
Université – lettres, sciences humaines	21,8	12,0	9,8
Université – droit, économie, admin, économique et sociale	15,7	13,8	1,9
Formations paramédicales et sociales	11,6	2,8	8,8
Sections de techniciens supérieurs et assimilés	10,7	14,0	-3,3
Université – médecine, odontologie, pharmacie	10,3	7,7	2,6
Autres formations non universitaires	7,6	6,3	1,3
Université – sciences, STAPS	7,4	16,8	-9,4
Ecoles de commerce, gestion et comptabilité	4,5	5,4	-0,9
Formations d'ingénieurs	4,3	10,7	-6,4
IUT (Institut universitaire de technologie)	3,8	6,5	-2,7
CPGE (Classes préparatoires aux grandes écoles)	2,4	4,0	-1,6
Ensemble des étudiants	100,0	100,0	
Effectif total	112 862	96 932	

Source : ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

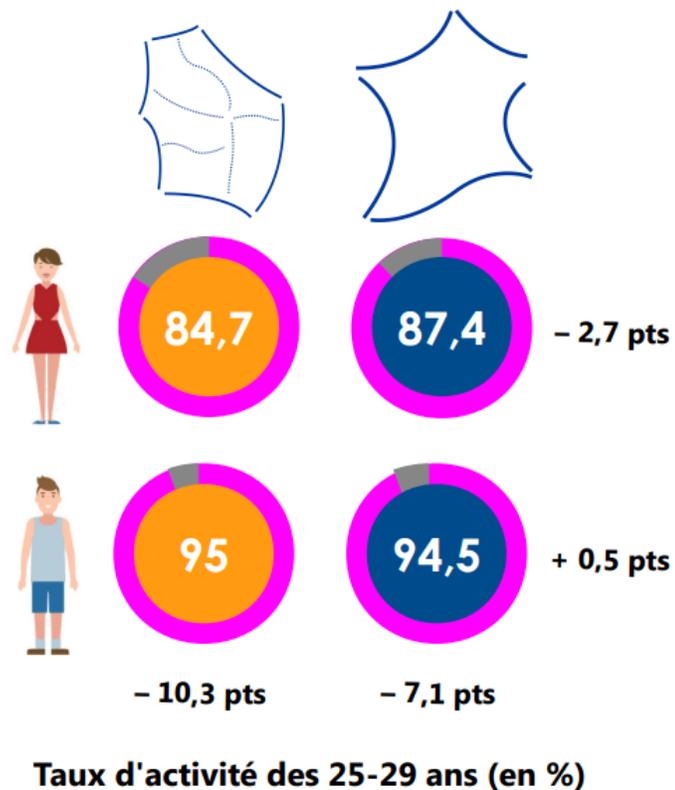
Source : INSEE – L'égalité entre les femmes et les hommes dans les Hauts-de-France - 2017

#FranceEgalité

Les chiffres des Hauts-de-France

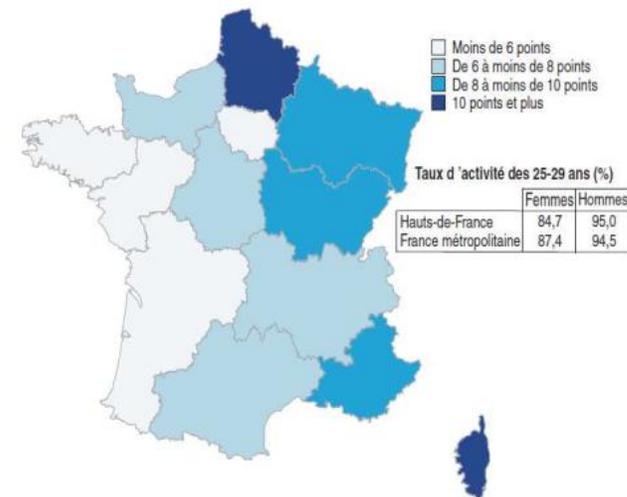
EMPLOI

Les femmes sont **moins présentes sur le marché du travail** dès l'entrée dans la vie active, sauf pour les diplômées du supérieur.



3 Chez les 25-29 ans, un écart de taux d'activité entre les femmes et les hommes parmi les plus élevés de France métropolitaine

Écarts de taux d'activité entre femmes et hommes de 25 à 29 ans



Source : Insee, recensement de la population 2013.

Égalité femmes/hommes.
Une bonne fois pour toutes.

Source : INSEE – L'égalité entre les femmes et les hommes dans les Hauts-de-France - 2017

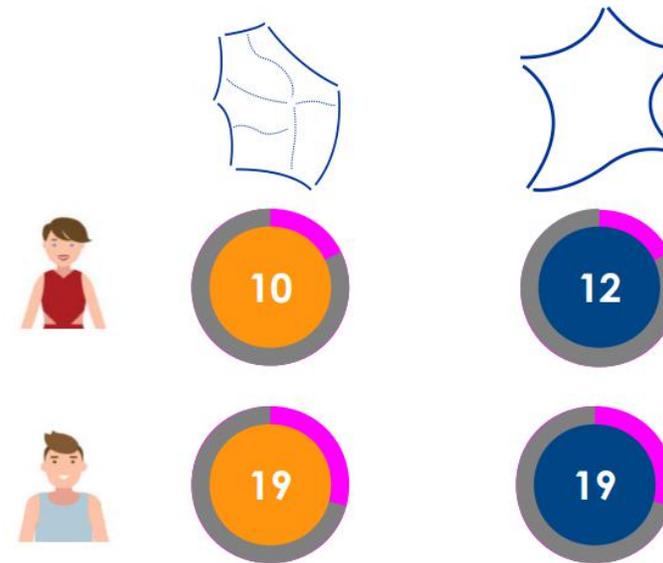
#FranceEgalité

Les chiffres des Hauts-de-France

LES CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

La moitié des femmes exercent dans **10 des 87 familles professionnelles** existantes, soit la gamme la plus restreinte des régions de France métropolitaine.

En moyenne, dans les autres régions, la moitié des femmes sont présentes dans 12 familles professionnelles.



Nombre de métiers regroupant la moitié des personnes en emploi

Les chiffres des Hauts-de-France

Un salaire annuel net moyen inférieur de 26 % pour les femmes

- Un **salaire annuel net moyen** de **19 000 €** pour les salariées des Hauts-de-France en 2013 (contre 26 000 € pour leurs homologues masculins)
- Un écart comparable au niveau national
- Qui s'explique en partie par le **temps partiel** et le **type de poste occupé**



Les chiffres des Hauts-de-France

Violences conjugales dans le Nord

5



5 femmes sont décédées en 2016 sous les coups de leur conjoint ou ex-conjoint, premier département le plus touché avec l'Hérault, le Rhône et la Moselle.

459



459 femmes victimes de violences conjugales ont été recensées par le numéro vert 3919 au premier semestre.

122



122 places d'hébergement pour les femmes et 39 pour les auteurs de violence.

56



56 structures et antennes spécialisées dans l'accompagnement des femmes victimes.

7 805



Les six parquets du Nord ont enregistré 7 805 procédures pour violences faites aux femmes entre janvier et septembre 2016.

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Les thématiques du Tour de France de l'Égalité :

- Violences sexistes et sexuelles
- Égalité professionnelle et mixité des métiers
- Lutte contre les stéréotypes sexistes
- La place des femmes dans l'espace public
- Précarité des femmes
- Accès et mixité dans la pratique sportive, la culture et les loisirs
- Conciliation des temps de vie privée et professionnelle
- Éducation à la sexualité et contraception
- Améliorer la santé des femmes

Lutter contre les violences faites aux femmes et les atteintes à leur intégrité

18 ateliers

1214
participant.e.s

Les constats :

- **Difficulté de dépôt de plainte** des femmes victimes de violences
- **Méconnaissance des dispositifs juridiques** (lois et peines encourues)
- **Insertion professionnelle** des femmes victimes de violences difficile

Les pistes d'actions :

- **Formation** des professionnels à accueillir la parole
- **Communiquer** davantage sur la procédure à suivre en cas de violences (3919, procédure de plainte et preuves admissibles, lois et sanctions encourues)
- **Simplification** des démarches administratives relatives à l'accès au logement social et à l'emploi pour les femmes victimes de violences

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Atelier « accès ou retour à l'intégrité des femmes victimes de violences et de leurs enfants » du 12 décembre 2017 à Lille (Nord)

Un département fortement marqué par les violences faites aux femmes

Nécessité de renforcer l'accompagnement :

- Social
- Santé
- Accès au droit et à la justice
- Insertion professionnelle

Garantir l'égalité professionnelle et salariale et la mixité des métiers

15 ateliers
603
participant.e.s

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

Les constats :

- **Difficultés d'intégration** des jeunes filles dans les **filières techniques et scientifiques**. Il y a donc un faible taux de femmes dans les milieux professionnels identifiés comme **masculins**.
- La **gestion familiale** repose encore majoritairement sur les femmes. Ce qui engendre alors des difficultés de **conciliation** de vie **personnelle et professionnelle** et des difficultés d'accès à des postes d'encadrement supérieur.
- Pour les femmes, plus de **difficultés** dans la **création d'entreprise**. Moins de crédibilité au regard de la société.

Les pistes d'actions :

→ **Amplifier et diversifier la sensibilisation** à la mixité des métiers (Mise en place de découvertes de métiers, sensibilisation des parents et professeurs, sensibilisation des recruteurs, création de référents mixité dans les entreprises)

→ Développer les **dispositifs de conciliation des temps** (télétravail, crèches d'entreprises)

→ Création de **réseaux de femmes** afin d'échanger sur la vie professionnelle et sur la création d'entreprise **#FranceEgalité**

Conférence régionale « Agir pour la mixité et l'égalité professionnelle en entreprise » du 19 octobre 2017 à Amiens (DIRECCTE-DRDFE)

Importance de la sensibilisation et de l'accompagnement des entreprises :

- Des filles, jeunes femmes, femmes, de leur entourage
- Des entreprises
- Des organisations syndicales

Atelier « Accompagnement des femmes seniores à l'emploi » du 7 novembre 2017 à Amiens (Somme)

- Contraintes et freins :
 - Santé, mobilité, expérience professionnelle, niveau de qualification ...
- Leviers :
 - Informations, mise en relations, valorisation, mise en confiance ...

Lutter contre toutes les formes de stéréotypes

15 ateliers

**999
participant.e.s**

Les constats :

- Persistance des **représentations stéréotypées** dans les médias et dans l'environnement social.
- Le **regard** porté sur les **femmes de plus de 45 ans** : la maturité est perçue comme un atout chez un homme, pas chez une femme.

Les pistes d'actions :

→ **Sanctionner** les propos sexistes et les représentations stéréotypées des médias.

→ **Former** à l'égalité entre les femmes et hommes dans les écoles afin de sensibiliser dès le plus jeune âge.

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Signature de la charte pour l'égalité entre les filles et les garçons, les hommes et les femmes dans le système éducatif dans la région Hauts-de-France par les académies d'Amiens et de Lille et la préfecture de région le 21 novembre 2017

Déclinaison de la convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les hommes et les femmes dans le système éducatif (2013-2018).

3 axes prioritaires :

- ▶ Acquérir et transmettre une culture de l'égalité entre les sexes ;
- ▶ Renforcer l'éducation au respect mutuel et à l'égalité entre les filles et les garçons, les hommes et les femmes ;
- ▶ S'engager pour une plus grande mixité des filières de formation et à tous les niveaux d'étude.

Mise en place d'actions spécifiques dans la Région académique :

- Organisation de formations à destination des professionnels de l'éducation ;
- Soutien de l'action des établissements ;
- Mise en œuvre d'actions phares académiques : Numérik'elles, Girls' Day, Ingénieure au féminin, ... ;
- Réalisation d'un état des lieux et mise en œuvre d'un tableau de bord annuel partagé entre les deux académies permettant d'identifier la réalité des disparités sexuées d'orientation et d'insertion professionnelle ;
- Mise en place d'un comité de pilotage pour orienter et évaluer.

Organisation d'un concours à destination des collèges et lycées de la Région académique pour illustrer la charte de l'éducation à l'égalité annexée

Création d'un logo

Jurys académiques puis inter-académique

Remise des prix au cours de l'inter-CAVL début juin

Garantir aux femmes l'accès à l'espace public, assurer la sécurité et la liberté des femmes au sein de cet espace public

6 ateliers

30

participant.e.s

Les constats :

- **Faible occupation** de l'espace public par les femmes
- **Sexisme ordinaire** et **harcèlement** dans l'espace public

Les pistes d'actions :

- **Favoriser le dialogue** entre femmes et hommes dans les quartiers
- **Verbalisation** d'un « outrage sexiste » et **formation** des acteurs de la sécurité

Atelier « Place des femmes dans l'espace public » du 5 décembre 2017 à Creil (Oise)

Les marches exploratoires initiées depuis 2014 à CREIL

- ♦ 12 villes pilotes en France
- ♦ Une démarche partenariale et participative
- ♦ Une vingtaine de femmes impliquées avec une méthodologie venant du Canada et mise en œuvre par l'association Interm'Aide..

Les constats

- ♦ **Diminution importante** de la place des femmes dans l'espace public
- ♦ **Stratégies de contournement** ou **d'évitement** adoptées par les femmes.
- ♦ Un **enjeu** pour la Ville et les élu.e.s
- ♦ Démultiplication des **effets positifs** pour les femmes marcheuses.

Les actions et perspectives

- **Reconquête** de l'espace public
- Expérimentations d'**actions citoyennes** (marches solidaires F/H ou patrouilles civiques, cafés, etc)
- Comment contrer un processus engagé dans le quartier, dans le cadre d'un **changement de mentalités** et de comportements F/H.
- **Inform**er les citoyen.ne.s des **sanctions pénales méconnues** et toujours associer la police dans le quartier.

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Lutter contre la précarité des femmes

3 ateliers

64
participant.e.s

Les constats :

- Difficulté d'accès à l'emploi des femmes victimes de violences
- Plus forte précarité des femmes en territoires ruraux

Les pistes d'actions :

- Développer de **nouveaux partenariats** avec les entreprises et les structures d'accompagnement
- **Développer les transports en communs**, le covoiturage et la location de véhicules dans les territoires ruraux

Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.

#FranceEgalité

Atelier « Insertion professionnelle des femmes victimes de violence » du 12 décembre 2017 à Saint Quentin (Aisne)

- **Partage d'expériences** avec d'autres entreprises : création d'outils (reportages/vidéos), temps d'échange
- **Partenariats indispensables** (mobilité, mode de garde, formation, soutien psychologique pour les FVV)
- Nécessité d'insertion professionnelle des FVV **sans discrimination positive**

Garantir l'égal accès au sport, aux activités culturelles et de loisirs et favoriser la mixité des pratiques

2 ateliers

**15
participant.e.s**

Le constat :

Faible représentation de la mixité dans le sport

Les pistes d'actions :

→ Développer la coprésidence entre les femmes et hommes dans les fédérations et instances sportives

→ Faire l'évaluation de l'accès aux dispositifs sportifs par les femmes en CNDS

Atelier « Promouvoir la place des femmes dans les instances dirigeantes du sport » du 14 novembre 2017 à Villeneuve d'Ascq (Nord)

Faible mixité des instances dirigeantes du sport

Pistes d'actions :

- Définir les missions attendues
- Lever les freins à la disponibilité
- Développer la formation
- Identifier les potentiels
- Constituer un réseau
- Développer le « marrainage »

Favoriser un partage équilibré des responsabilités familiales, des tâches domestiques et du soutien aux proches en situation de dépendance

2 ateliers

115
participant.e.s

Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.

Les constats :

- **Faible connaissance** des **besoins** des femmes en situation de monoparentalité
- **Frein à la recherche d'emploi** pour les familles monoparentales
- La **gestion familiale** repose encore majoritairement sur les femmes. Ce qui engendre alors des difficultés de **conciliation** de vie **personnelle** et **professionnelle** et des difficultés d'accès à des postes d'encadrement supérieur.

Les pistes d'actions :

- **Favoriser** la mise en **réseaux** des familles monoparentales
- **Adapter** les modes de **garde** (flexibilité des horaires)
- Création de **dispositifs de conciliation** des temps (crèches d'entreprises)

#FranceEgalité

Atelier « Monoparentalité et emploi : quels besoins et quelles passerelles » du 26 octobre 2017 à Calais (Pas de Calais)

- Contexte et profil de la femme cheffe de famille monoparentale
- La question des ressources et de l'emploi
- Les violences
- Pistes d'action

Assurer aux femmes la maîtrise de leur sexualité, notamment par l'accès à la contraception et à l'interruption volontaire de grossesse, garantir les droits sexuels et reproductifs

Pas d'atelier sur ce thème dans les Hauts-de-France

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité

Une stratégie régionale autour de 5 axes :

- 1) Mobiliser l'ensemble des leviers de l'action publique pour que les femmes victimes de violences puissent retrouver la sécurité et la sérénité
- 2) Privilégier la formation et l'accessibilité aux métiers de demain (transport et numérique)
- 3) Favoriser l'insertion professionnelle par des actions spécifiques (la mobilité et le maillage des territoires)
- 4) Accompagner et sensibiliser les entreprises
- 5) La question de la « formation » des acteurs et actrices de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ou contre tout type d'outrage sexiste

Les suites du Tour de France de l'Égalité en Hauts-de-France :

- Identification de « **référénts égalité** » au sein de chaque service de l'État
- Animation du **réseau des référents**
- Groupes de travail dans le cadre de la **Programmation Interministérielle pour les Droits des Femmes et l'Égalité (PIDFE)**

Objectifs :

- Intégrer la dimension de l'égalité dans chaque politique publique
- Assurer l'égalité dans la vie politique, économique et sociale
- Lutter contre les violences à caractère sexiste et sexuel

Merci !

Temps d'échanges

**Égalité
femmes/hommes.
Une bonne fois
pour toutes.**

#FranceEgalité